



臺灣運動員跨國遷徙之爭議與挑戰芻議

—以赴外發展為例

發表學生: 陳安琪 發表日期: 111. 04. 21



壹、前言

運動勞力遷徙 (Sport Labor Migration) 反映了全球化現象中社會、政治、經濟權力的分配 (Maguire, 1998)。其中「運動員跨國遷徙」(International Migrants of Athletes) 是備受矚目的範疇。菁英選手外流可能會導致球迷流失，職業運動陷入困境；當旅外球員回流，帶回的技術與觀念，也有助於國家職業運動之發展。臺灣運動員跨國輸出對職業運動有一體兩面的影響，是值得探究的現象。因此本研究欲探討臺灣籃球、棒球運動員在跨國遷徙過程中，所面對的爭議與挑戰。

研究目的

- 一、瞭解臺灣運動員赴外發展須面對的挑戰與爭議
- 二、提出改善臺灣運動員赴外發展問題之方向

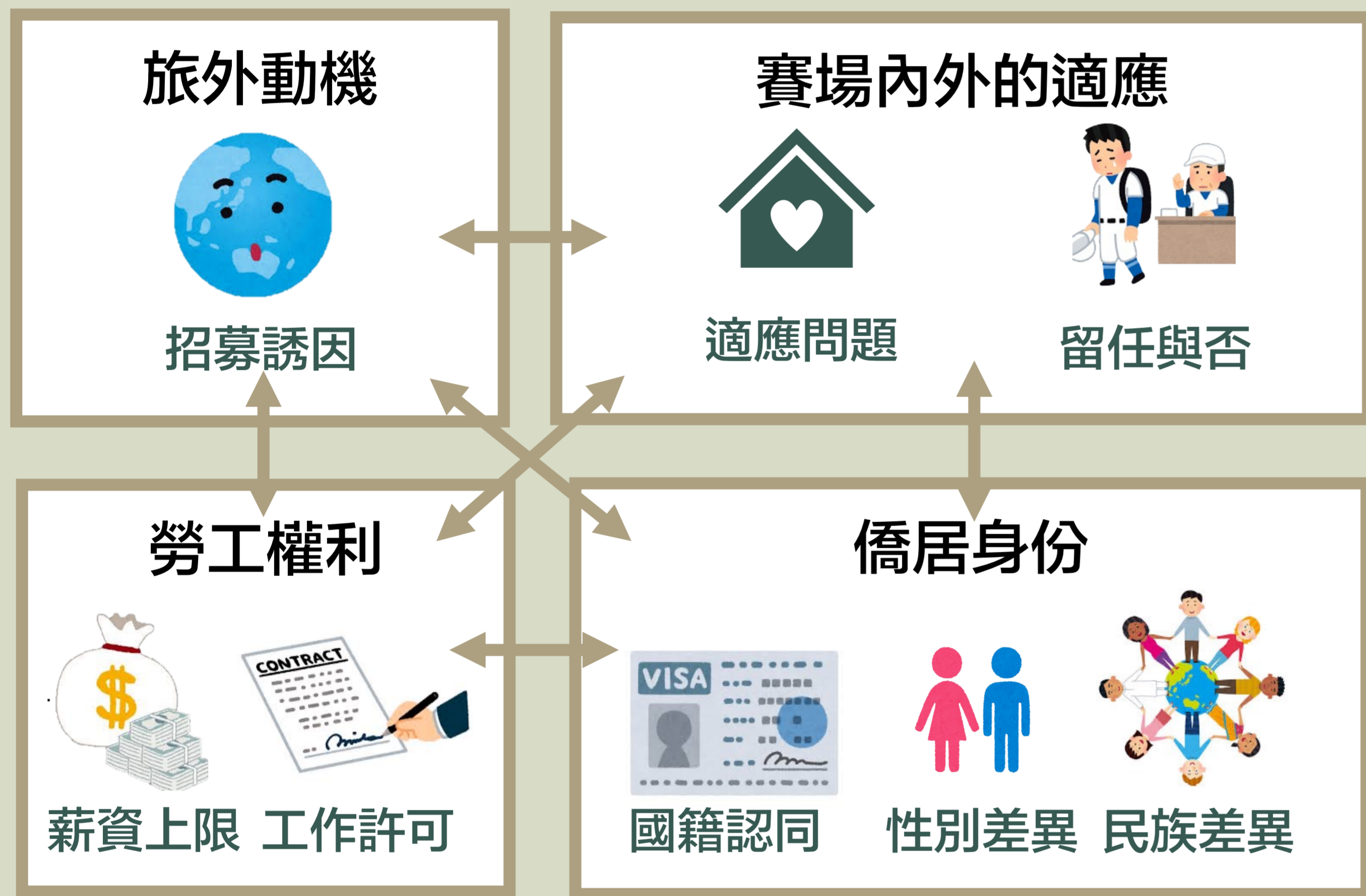
運動勞力遷徙：指運動員、行政人員、教練或運動科學家的遷徙。

運動員跨國遷徙：指運動員的跨國輸出，為運動勞力遷徙中的人才流動類型之一。

貳、運動員跨國遷徙研究範疇

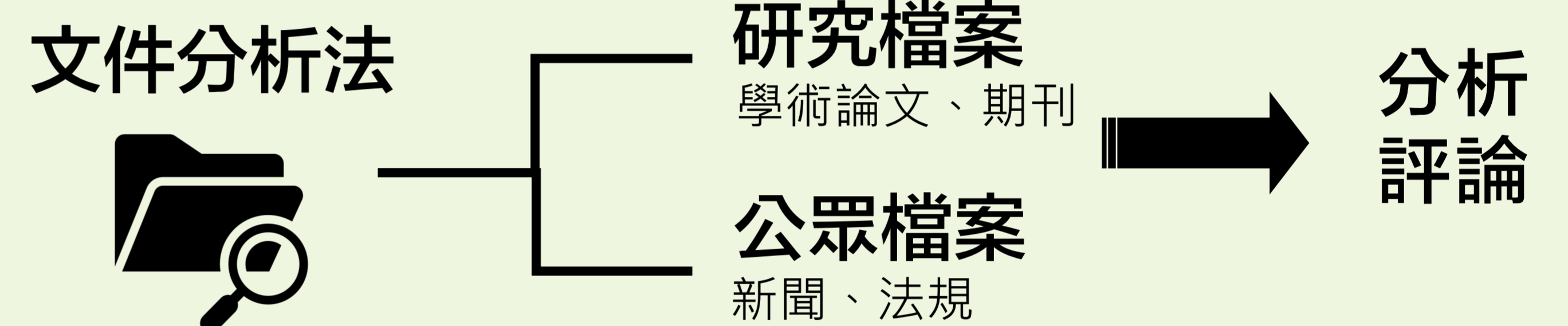
運動勞力遷徙的經驗**高度差異化**。運動移工生涯的經驗、挑戰與議題可分為以下重要的四大面向，且面向間是**互相關連**的：

圖1. 運動移工遭遇的經驗、問題與爭議
修改自Maguire (1999). *Global Sport: Identities, Societies, Civilizations*, p.99. Polity Press.



💡 探討運動員跨國遷移經驗時，應考量**不同面向**帶來的挑戰，制定相應的解決措施。

參、研究方法



🔍 篩選結果：整理研究檔案6篇、新聞2篇、法規2條，歸納臺灣運動員旅外紛爭。

肆、研究結果

一、研究檔案：

國內尚未建立利於臺灣運動員赴外發展之成熟環境，尤其在**法規制度**、**仲介平台**與**經濟條件**、**政治背景**層面，歷經諸多挑戰與爭議。

二、公眾檔案：

臺灣運動員須因應輸出國、輸入國的**政策**或**聯賽制度**變化，產生職涯發展受限之情形。

表1 臺灣運動員跨國遷移相關研究整理
資料來源：研究者自行整理

作者/年份	旅外動機	賽場內外的適應	勞工權利	僑居身份	結論
廖崑與陳伯儀 (2008)	✓				臺灣職棒經營者認為 國內市場小 ，只能被動因應選手外流之現象。
林宗賢與徐嘉良 (2010)	✓		✓		無論是職業或業餘棒球組織，都應 確立完善的法律規章、制度 ，使臺灣棒球環境不致於因全球化及人才外流邊緣化。
李雅君 (2011)		✓	✓		球團應提供心理諮商服務，籃協可以與大陸建立資訊交流平台，或 建立完善且正式的經紀人制度 。
林清輝等 (2011)			✓		受外國球團青睞的高中選手，因透過經紀人與國外球隊簽約，違反高中棒球聯賽規定。經紀人 不當抽佣 與 兵役問題 為值得探討的爭議。
陳靜如與許立宏 (2014)		✓		✓	旅外運動員需 適應國外訓練方式 、符合 外國法律 以保障自身福利，此外宜培養解決不同問題的能力。
胡嘉洋與陳子軒 (2018)				✓	臺灣球員西進中國引發政治批判、理解利益與 國族認同 的衝突。



伍、結語

結論

- 一、旅外運動員面對各層面之困境，若未妥善解決，會影響運動員之競技表現及職涯規劃。
- 二、旅外菁英運動員承受高度職業風險，政府應擬定生涯保障之方案。

建議

- 一、國內**未有協助旅外運動員之成熟平台**，建議相關單位籌組運動員工會、旅外發展之輔導措施。
- 二、運動員赴外發展**可尋求運動經紀人之協助**，惟須審慎選擇經紀人管道。